



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Daniele Baldi nominato con dcr. n. 70 del 05.04.2023
dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con dcr. n. 15 del 15.01.2020
dal Direttore dei servizi sociosanitari dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n.158 del 09.08.2022

N. 134

DEL 23/06/2023

AVENTE AD OGGETTO:

Relazione sulla performance anno 2022 - Approvazione

Proposta di Decreto n. 144 del 22/06/2023

Oggetto: Relazione sulla performance anno 2022 - Approvazione

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 29.10.2009 e s.m.i, *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e in particolare il titolo II che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

RICHIAMATE le disposizioni di cui all’art. 10 del summenzionato d. lgs. 150/2009 e s.m.i., ove è previsto che le amministrazioni approvino la Relazione annuale sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ai fini della successiva pubblicazione sul proprio sito istituzionale;

RICHIAMATO il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, e, in particolare, l’art. 6 che introduce nell’ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale misura di semplificazione delle Pubbliche Amministrazioni;

RICHIAMATI i seguenti decreti del Direttore Generale di ARCS:

- n. 58 del 12.4.2022: *“Piano attuativo e Bilancio preventivo 2022 - Approvazione definitiva”*;
- n. 230 del 26.10.2022: *“Piano attuativo e Bilancio preventivo 2022 - Approvazione definitiva”*
- n. 124 del 30.6.2022 *“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024”*;

Istruttoria e motivazione dell’atto

PRESO ATTO che alla data di adozione del Piano integrato di attività e organizzazione da parte dell’Azienda risultava ancora in corso di emanazione, ai sensi dell’art. 6, commi 5 e 6 del citato DL n. 80/2021, il Decreto Ministeriale di adozione del Piano tipo e il

Decreto del Presidente della Repubblica di abrogazione delle norme relative ai Piani assorbiti dal nuovo PIAO;

PRESO ATTO che il *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* è stato approvato con decreto ministeriale n. 132 del 30.6.2022 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7.9.2022;

VISTO il Sistema di Misurazione e la Valutazione della Performance (ASMVP) aziendale adottato con decreto del Direttore Generale 208 del 28.9.2022, con il quale sono stati definiti gli strumenti per assicurare il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance;

PRECISATO che la Relazione sulla performance deve essere validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione e pubblicata entro il 30 giugno dell’anno successivo a quello di riferimento;

PRESO ATTO che il documento è stato prodotto dalla Struttura Programmazione, Pianificazione, Controllo Direzionale e del Sistema Informativo, che ha curato i rapporti con l’Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance costituisce, per norma, uno strumento di miglioramento gestionale e allo stesso tempo di accountability attraverso il quale l’Azienda può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, in forma chiara e sintetica;

VISTE le *“Linee guida per la Relazione annuale sulla performance”* n. 3 del novembre 2018, diramate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la finalità di fornire indicazioni in merito alla modalità di redazione della relazione annuale;

DATO ATTO che il documento prodotto soddisfa i requisiti previsti dalle Linee guida citate;

RITENUTO, pertanto, di approvare la Relazione sulla performance anno 2022, nel testo allegato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore Sociosanitario per quanto di rispettiva competenza;

Attestazione di compatibilità economica dell’atto

Si attesta che dal presente atto non derivano costi a carico del bilancio aziendale né spese a carico del bilancio delle Aziende/Enti del SSR

PROPONE

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di approvare la "Relazione sulla performance anno 2022", nel testo allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente della Valutazione per gli adempimenti di competenza, finalizzati alla successiva pubblicazione sul sito istituzionale;
- 3) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DIREZIONALE E SISTEMA INFORMATIVO

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 144 del 22/06/2023 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DIREZIONALE E SISTEMA INFORMATIVO
Ivana Burba

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore dei Servizi Sociosanitari e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di approvare la "Relazione sulla performance anno 2022", nel testo allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente della Valutazione per gli adempimenti di competenza, finalizzati alla successiva pubblicazione sul sito istituzionale;
- 3) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Relazione sulla performance_2022.pdf
---	--------------------------------------