



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Tassi di Assenza Art. 16, comma 3, D.Lgs. n. 33/2013

Criteria

Si precisa che le percentuali di cui sopra sono state individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Periodo di riferimento

I TRIMESTRE 2023

STRUTTURA	% ASSENZE	% PRESENZE
GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA	23,34	76,66
GESTIONE RISORSE UMANE	12,75	87,25
CENTRO REGIONALE FORMAZIONE	21,64	78,36
AFFARI GENERALI	18,46	81,54
GESTIONE ASSICURATIVA	27,25	72,75
COMUNICAZIONE E QUALITA	13,65	86,35
INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS	11,81	88,19
PATRIMONIO IMMOBILIARE SSR	15,19	84,81
TECNOLOGIE INFORMATICHE	11,48	88,52
ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	16,59	83,41
GESTIONE CONTRATTI	14,37	85,63
GESTIONE SERVIZI LOGISTICO ALBERGHIERI	17,49	82,51
PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DIREZIONALE	15,69	84,31
COORD FIGURE PROFESSIONALI SETTORE SANITARIO E SOCIOSANITARIO	5,93	94,07
GESTIONE PRESTAZIONI SANITARIE COORDINAMENTO RETI CLINICHE	18,99	81,01
STRUTTURA OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA SORES	14,21	85,79
FARMACIA CENTRALE	12,69	87,31
HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	25,86	74,14
COORDINAMENTO PROGRAMMI SCREENING	14,03	85,97
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	4,62	95,38
MEDIA AZIENDALE	16,57	83,43

Redattore

Dante Cinello