



Verbale d'incontro dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARCS

Data	03/02/2021	
Durata	9:30 – 11:00	
Luogo/Sede	Piattaforma di collaborazione (Microsoft Teams)	
Presenti	<i>Nome Cognome</i>	<i>Ruolo</i>
	Piergiorgio Gabassi	Presidente OIV
	Giorgio Isetta	Componente OIV
	Isabella Boselli	Componente OIV
	Alessandro Camarda	Dirigente SSD Affari Generali e RPCT
	Teresa Marzetti	SSD Affari Generali
	Ivana Burba	Dirigente SC Pianificazione, programmazione e Controllo direzionale
	Sonia Sacilotti	SC Pianificazione, programmazione e Controllo direzionale
	Lucrezia Pascolo	Referente OIV

Argomenti trattati

1. Monitoraggio ai sensi del PTPCT 2020-2022 di ARCS al 31.12.2020

Il dott. Camarda illustra ai componenti dell'OIV l'esito del monitoraggio sull'anticorruzione e sulla trasparenza al 31/12/2020, così come previsto dal PTPCT 2020-2022 di ARCS.

L'esito della valutazione risulta complessivamente positivo.

Vengono a tutt'oggi riscontrate delle difficoltà con alcuni colleghi che considerano tali adempimenti un appesantimento dell'attività quotidiana.

Sono state mappate le misure anti corruttive per ogni struttura aziendale e ricevute, da parte dei dirigenti responsabili di struttura, entro i termini, le attestazioni sull'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza.

Vengono evidenziati alcuni punti critici in determinate sezioni di Amministrazione Trasparente.

In particolare, un punto di criticità è dovuto al subentro, all'interno di ARCS, del Centro di Formazione per l'Assistenza Sanitaria (CEFARMED), che porta con sé numerosi adempimenti, ancora da apprendere e consolidare per i quali vengono riscontrate alcune lacune. Si confida in un adeguamento alla stregua del prossimo monitoraggio.

Altra questione ampiamente dibattuta riguarda la mancata pubblicazione delle dichiarazioni patrimoniali dei dirigenti aziendali. Recentemente, il TAR del Lazio si è espresso su questo punto con sentenza n. 12288 del 20.11.2020 chiarendo che tale obbligo riguarderebbe solo i membri della Direzione strategica e non anche tutti i dirigenti di struttura complessa.

Pertanto, la struttura Politiche e Gestione Risorse Umane, uniformandosi alla sentenza e confrontandosi con le altre aziende sanitarie regionali, ha ritenuto di non dover pubblicare i dati patrimoniali per i dirigenti non di vertice.

Parallelamente al monitoraggio, è in atto l'elaborazione del nuovo PTPCT il cui termine di adozione è stato prorogato dall'ANAC al 31 marzo 2021.

L'OIV prende atto e apprezza la diligenza con la quale è stato predisposto il monitoraggio. Suggerisce, inoltre, di elaborare strategie incentivanti per una corretta e solerte collaborazione con gli uffici preposti ed eventualmente di applicare una penale a coloro che non rispettano gli obblighi di cui trattasi.

2. Varie ed eventuali

Interviene la dott.ssa Burba per illustrare la versione provvisoria del Piano della Performance 2021-2023 adottato in continuità al piano dell'anno scorso.

Non essendo state emanate le Linee di gestione e programmatiche regionali, non ci sono ancora gli elementi per poter effettuare una programmazione definitiva.

Il Piano, inoltre, è stato integrato con il POLA (Piano organizzativo del lavoro agile), adottato anch'esso in via preliminare. Allo stato attuale in ARCS vi è un potenziale smartizzabile di circa il 60%; di tale percentuale, al 31.12.2020, le attività effettivamente smartizzate sono pari a circa il 24%.

L'OIV prende atto del piano provvisorio presentato e rimane in attesa di ricevere la versione definitiva.

Allegati

/

Prossimi appuntamenti

/

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Prof. Piergiorgio Gabassi (f.to digitalmente)

Dott.ssa Isabella Boselli (f.to digitalmente)

Dott. Giorgio Isetta (f.to digitalmente)