



ARCS

Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Criterio		
Si precisa che le percentuali sono state individuate rapportando il numero di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del trimestre di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).		
Periodo di riferimento II TRIMESTRE 2025		
STRUTTURA	% ASSENZE	% PRESENZE
SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA	15,01	84,99
SC GESTIONE RISORSE UMANE	26,99	73,01
SC CENTRO REGIONALE FORMAZIONE	19,77	80,23
SSD AFFARI GENERALI	14,39	85,61
SSD GESTIONE ASSICURATIVA	12,20	87,80
SSD COMUNICAZIONE E QUALITA	11,93	88,07
INGEGNERIA CLINICA E TECNOLOGIE INFORMATICHE ARCS	12,11	87,89
PATRIMONIO IMMOBILIARE SSR	21,26	78,74
SSD TECNOLOGIE INFORMATICHE	10,61	89,39
SC ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	18,18	81,82
SC GESTIONE CONTRATTI	18,24	81,76
SC GESTIONE SERVIZI LOGISTICO ALBERGHIERI	20,19	79,81
PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DIREZIONALE	11,35	88,65
COORDINAMENTO FIGURE PROFESSIONALI SETTORE SANITARIO E SOCIOSANITARIO	10,79	89,21
GESTIONE PRESTAZIONI SANITARIE COORDINAMENTO RETI CLINICHE	10,81	89,19
COORDINAMENTO RETE ONCOLOGICA REGIONALE	27,94	72,06
CENTRALE OPERATIVA REGIONALE EMERGENZA URGENZA TERRITORIALE	16,67	83,33
FARMACIA CENTRALE PORDENONE	18,08	81,92
HTA HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	22,80	77,20
COORDINAMENTO PROGRAMMI SCREENING	14,92	85,08
DIREZIONE SANITARIA	69,05	30,95
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	16,35	83,65
media Aziendale	17,54	82,46